

셀 리더-Organic Leadership(1)

교회 생활 중심에서 하나님 나라 중심으로!

1. 주일예배를 넘어서(교회생활, 종교적관례, 전통적 개념과 습관들)

***필수 3종 도서**

- 1단계: 제자만들기
- 2단계: 오가닉리더십
- 3단계: 주일예배를 넘어서

1)후퇴요인

- 낮선 이들로 가득 찬 예배당
- 관리하기에, 아니 관리밖에 할 수 없는 구조적 문제
- 진정한 우정을 키울 수 없는, 모임 자체에 의미를 두는
- 가벼운 기독교인 중심사역

2)갈망요소

- 친밀한 교통: 설교 이상의 그 무엇
- 영생: 본성을 인식하는 삶을 살아가도록 돕는 일과 관련된
- 역량: 자신의 역량을 발휘할 기회를 얻는
- 문제: 그들이 가장 크게 느끼는 문제로 그들을 돕는
- 책임: 영혼을 효과적으로 더 책임질 수 있는

3)대그룹보다 소그룹(셀)

- 더 작은 규모와 상호성
- 강의가 아닌 '개인적인 관계'
- 소그룹의 핵심은 리더의 사고방식

2. 오가닉 리더십의 특징

“혼자 다하려고 하는 사람... 그럼으로써 혼자 모든 영예를 독차지하려고 하는 사람은 결코 훌륭한 지도자가 되지 못한다.” -앤드류카네기-

“당신이 더 이상 변화하지 않는다면 당신은 끝난 것이다.” -벤자민프랭클린-

1)인본주의 리더십과 오가닉리더십

2)교회 생활 중심이 아닌 하나님 나라 중심

- ▶ 목회자모델 중심(교회생활)에서의 탈출
- ▶ 사명지향적이다.
- ▶ 현재의 문화코드에서 교회의 역할

“많은 기독교 지도자들이 좋은 의도로 사역을 하지만 주님께 유익을 끼치기보다는 오히려 해를 주고 있는 것 같아 두렵다. 실상은 원수들을 돕고 선동하는 일을 할 수 있다.”

“사랑 안에서 진실을 말해주는 사람이 적다”

※ **닐콜, 리더십:** 다른 사람에게 권한을 위임하는 겸손한 지도자
필요 이상으로 빨리 젊은 목회자에게 목사직(리더십)을 넘겨준 사람

3. 성장하는 리더의 7가지 요소

1)책임지며 개인적이고 친밀한 ()를 의도적으로 누리는 리더

-
-
-

(벧전5:2-3,쉬운말) 여러분에게 맡겨진 하나님의 양떼를 잘 돌보십시오. 마지못해 억지로 할 것이 아니라, 하나님의 뜻을 좇아 자발적으로 기꺼이 하고, 무슨 세속적인 이익을 취할 요량으로 하지 말고, 기쁜 마음으로 하십시오. 또 여러분은 맡겨진 양떼 위에 균림하거나 그들을 지배하려고 하지 말고, 몸소 본을 보임으로써 양떼의 모범이 되십시오.

(딤후2:20) 그러므로 누구든지 이런 것에서 자기를 깨끗하게 하면 귀히 쓰는 그릇이 되어 거룩하고 주인의 쓰임에 합당하며 모든 선한 일에 준비함이 되리라

(딤후2:24-25) 주의 종은 마땅히 다투지 아니하고 모든 사람에 대하여 온유하며 가르치기를 잘하며 참으며 거역하는 자를 온유함으로 훈계할지니 혹 하나님께서 그들에게 회개함을 주사 진리를 알게 하실까 하며

2)내 것만 옳다고 여기지 않고 사람들에게 평생 () 성장하는 리더

- 자신은 더 배우며 알아야 할 것이 많다는 것을 아는 자
- 내 삶에 주는 지혜와 계시를 붙드는 자-
- 감정적 해석, 섭섭이와 부정적 감정을 주의하는 자
- 독서와 공부, 유연한 사고와 배움에 능동적인

3)주님과의 깊은 관계를 통해 ()를 맺는 리더

(갈5:22-24,KJV) 그러나 성령의 열매는 사랑과 기쁨과 화평과 오래 참음과 부드러움과 선함과 믿음과 온유와 절제니 이 같은 것을 대적할 법이 없느니라. 그리스도께 속한 사람들은 애착들과 정욕들과 함께 육신을 십자가에 못 박았느니라.

4)다른 사람의 잘못을 평가(비판)하기보다 자신을 돌아보며 성찰하는 리더

5)분주한 () 와 ()에서 자유로운 리더

6)기본도덕, 윤리적 원칙들과 타협하지 않는 리더

(딤후5:24-25,쉬운말) 어떤 사람들의 죄는 너무나 명백해서 재판을 받기도 전에 밝혀지지만, 어떤 사람들의 죄는 재판을 거친 후에야 드러나기도 합니다. 이와 마찬가지로, 착한 행실도 얼른 드러나게 마련이지만, 비록 얼른 드러나지 않은 경우에도 언제까지나 감추어진 채로 있지는 않습니다.

7)건강한 변화를 추구하기에 늘 배우며 도전하는 리더

4. 리더의 중대한 사명-핵심적인 역할

1)비효율적인 지도자

- ▶ 모든 사역을 ()이 주관하려고 한다.
- ▶ 하나님의 음성을 ()이 걸러내려고 한다.
- ▶ 성직자와 평신도를 구별하려고 한다.
- ▶ ()과 (), 지식을 강조한다.
- ▶ 교회를 예배 장소가 아닌 예배라고 본다.
- ▶ 돈과 명예에 취약하다.

2)지도자의 핵심역할

- ▶ 내가 없어도 잘 운영되도록 돕는다.
- ▶ () 의존하지 않도록 돕는다.
- ▶ 하나님의 음성을 () 듣고 영의 인도를 받도록 돕는다.
- ▶ 우리 모두가 성도이고 리더이고 목자인 것을 인식하게 한다.
- ▶ 아는 것과 삶이 일치하다는 것을 보여준다.
- ▶ 전인(영혼, 관계, 가정, 일)이 건강하도록 돕는다.
- ▶ 진정 그의 나라와 의가 우선순위가 되게 한다.

(마28:19) 그러므로 너희는 가서 모든 민족을 제자로 삼아 아버지와 아들과 성령의 이름으로 침례를 베풀고

(막6:7) 열두 제자를 부르사 둘씩 둘씩 보내시며 더러운 귀신을 제어하는 권능을 주시고

(눅10:1) 그 후에 주께서 따로 칠십 인을 세우사 친히 가시려는 각 동네와 각 지역으로 둘씩 앞서 보내시며

5. 패러다임전환: 제도화의 덫에서의 탈출

1)나에게 우선이 하나님인가? 교회라는 제도인가?

2)지도자의 사고방식이 핵심이다

(눅6:39) 맹인이 맹인을 인도할 수 있느냐 둘이 다 구렁이에 빠지지 아니하겠느냐

3)대중사역보다 소수의 사람들과 함께 하는 사역

(마14:22-23) 예수께서 즉시 제자들을 재촉하사 자기가 무리를 보내는 동안에 배를 타고 앞서 건너편으로 가게 하시고 무리를 보내신 후에 기도하러 따로 산에 올라가시니라 저물때 거기 혼자 계시더니

4)직접 참여하는 사역

- Open Home
- Worship
- 침례, 성찬, 복음전파(설교)
- 소그룹 중심의 삶
- 교회 생활 밖으로

*바리새주의? 성경적이지 않은 신앙의 전통들이 종교지도자들에 의해 성경의 명령만큼이나 의식만큼 중요하게 격상되는 현상

5)하나님의 임재와 인도하심

(히5:12-14,쉬운말) 사실 시간으로 보면, 여러분은 이미 교사가 되었어야 마땅한데도, 아직도 하나님의 말씀의 초보적인 진리에 대해 전반적으로 다시 배워야 할 형편입니다. 그래서 여러분은 단단한 음식을 먹을 만큼 자라지 못하여, 아직도 젖을 먹는 갓난아이의 수준에 머물러 있습니다. 젖먹이들은 아직 어린아이여서, 올바른 가르침을 깨닫는 분별력이 부족합니다.

그러나 자라나서 어른이 되면, 단단한 음식도 충분히 먹을 수 있게 됩니다. 어른은 지각을 사용하여 스스로를 부단히 단련시킨 결과로, 옳은 것과 그른 것을 분별할 줄 아는 사람들입니다.

그룹 코칭법 5

만남 후의 자기평가

1. 나는 얼마나 잘 경청했지?
2. 나는 어떤 질문들을 사용했지?
3. 나는 그에 대한 관심을 어떤 식으로 표현했지?
4. 우리는 언제, 그리고 어떻게 기도했지?
5. 우리는 무엇을 축하했지?
6. 다음 단계의 훈련과 목표는 무엇이지?
7. 나(리더)는 어느정도 개인적인 성장을 하고 있지?
8. 다음 만남까지 어떤 후속조치(follow-up)가 필요하지?